

## ИНФОРМАТИЗАЦИЯ – АКТУАЛЬНЫЙ ТРЕНД ВРЕМЕНИ

«Основным направлением деятельности ИТ блока, – рассказывает А.Е. Калинин, заместитель генерального директора по информационно-управляющим системам, – является разработка комплексных решений по автоматизации бизнес-процессов предприятий нефтегазовой отрасли. Это включает разработку информационно-управляющих систем, автоматизированных систем управления технологическими процессами, систем технологической связи и телекоммуникаций. Подобная системная интеграция способствует максимально эффективному управлению технологическими процессами, производством, предприятием в целом».

В блок информационно-управляющих систем на сегодняшний день входят два управления – Управление ИТ-проектов под руководством В.В. Насырова и Управление информационно-аналитических систем под руководством Е.В. Васильева.

Об уникальном опыте специалистов блока ИТ рассказывает заместитель начальника Управления ИТ-проектов Д.Ю. Скородумов: «Наши сотрудники на сегодняшний день обладают опытом создания и реализации информационно-управляющих систем (ИУС) как корпоративного, так и локального уровня для предприятий добычи, транспортировки, хранения газа и газового конденсата. Если перечислить, то к таким системам относятся: автоматизированная система управления техническим обслуживанием и ремонтами (АСУ ТОиР), информационно-управляющая система восполнения минерально-сырьевой базы и добычи углеводородов (ИУС МСБ), модернизированная система управления имуществом и иными активами (М СУИМ), информационно-управляющая система материально-техническими ресурсами (ИУС МТР), модернизированная система диспетчерского управления Единой системой газоснабжения (АСДУ ЕСГ).

Кроме этого специалисты нашей компании обладают широким практическим опытом по интеграции между бизнес-процессами корпоративного уровня и локальными бизнес-процессами предприятий, включая подготовку и выравнивание необходимой нормативно-справочной информации. Отдельно стоит отметить, что мы также являемся исполнителями по проектированию общесистемного ландшафта ОАО «Газпром» в рамках проекта создания Интегрированной информационно-технологической инфраструктуры ОАО «Газпром» (ИИТИ), что включает в себя создание общих центров обработки данных и всей необходимой для этого инфраструктуры: связи, сетей, инженерного оборудования».

### Управление ИТ-проектов

«В состав Управления ИТ-проектов входят два отдела, – рассказывает А.О. Горбунов, заместитель начальника Управления ИТ-проектов, – занимающихся разработкой функционального программного обеспечения для автоматизации бизнес-процессов диспетчерского управления как на уровне отдельных предприятий (в рамках ИУС – информационно-управляющей системы предприятия), так и на уровне Единой системы газоснабжения в целом. В рамках реализации Стратегии информатизации ОАО «Газпром» по указанному направлению ведутся работы в рамках проекта Модернизация Автоматизированной Системы Диспетчерского Управ-

### О настоящем и будущем, о достижениях и задачах развития направления деятельности «Информатизация» рассказывают сотрудники Блока Информационно-управляющих систем.

ления, тиражирования проектов ИУС по предприятиям добычи и транспорта».

А.А. Терешкевич, начальник отдела проектирования ИУС и информационной безопасности – о работе в рамках направления создания системно-технической инфраструктуры (СТИ) Блока ИУС (Управления ИТ-проектов): «Мы выполняем работы по реализации проектов создания СТИ для ИУС предприятий добычи и подземного хранения газа ОАО «Газпром», а также для предприятий транспортировки газа и газового конденсата в газотранспортных дочерних обществах ОАО «Газпром»; Модернизации Автоматизированной Системы Диспетчерского Управления единой системы газоснабжения ОАО «Газпром», проектирования системного ландшафта ОАО «Газпром» в рамках проекта создания Интегрированной информационно-технологической инфраструктуры ОАО «Газпром», программы развития сетей связи ОАО «Газпром», а также сервисного и материально-технического обеспечения объектов внедрения Группы ОАО «Газпром».

На постоянной основе реализуются проекты комплексного технического обслуживания оборудования и сопровождения программного обеспечения объектов Группы ЦОД (центров обработки данных) ОАО «Газпром».

### Управление Информационно-Аналитических Систем (ИУАС)

Начальник и заместитель начальника Управления Е.В. Васильев и С.В. Казанцева: «Наше управление занимается административно-финансовой поддержкой на этапе внедрения и сопровождения информационно-управляющих систем, подготовкой конкурсной документации для участия в открытых конкурсах по всем направлениям деятельности Блока ИУС, а также поддержкой и развитием SAP-компетенций специалистов, участвующих в реализации проектов».

При непосредственном участии специалистов отдела организации проектных офисов, отдела информационного сопровождения проектов и отдела анализа и экспертизы технических решений Управления ИАС в 2014 году успешно сданы в постоянную эксплуатацию следующие крупномасштабные проекты ОАО «Газпром»: ИУС для предприятий подземного хранения газа, ИУС для предприятий транспортировки газа и газового конденсата в газотранспортных дочерних обществах ОАО «Газпром», Модернизация Системы управления имуществом и иными активами ОАО «Газпром», Модернизация системно-технической инфраструктуры дочерних обществ».

### Конкурентные преимущества

В.В. Насыров, начальник Управления ИТ-проектов: «У нас (ОАО «Газпром автоматизация») на сегодняшний день имеется очень

широкий спектр взаимодействия с ОАО «Газпром». Мы предлагаем комплексные решения в области автоматизации в разных аспектах. Поскольку мы оказываем заказчикам весь спектр услуг, начиная с низовой автоматизации, заканчивая системами отчетности для генерального директора, для топ-менеджеров, то, конечно, мы, как подрядчик, наиболее подготовлены к тем требованиям, которые существуют на сегодняшний день у предприятий. Как с ресурсной точки зрения, т.е. количество людей, знания и опыт внедренных проектов, так и технологической, потому что мы легко обеспечиваем интеграцию с другими слоями автоматизации. Поэтому мы уверены, что у нас есть хорошие шансы побеждать в конкурсах ОАО «Газпром» и получать значимый объем проектов на долгую перспективу».

### О работе с ОАО «Газпром»

«ОАО «Газпром» готовит к реализации проекты по автоматизации в транспорте и добыче, – рассказывает В.В. Насыров. – В нем будут

ответственность за освоение Северо-Камennomысского, Камennomысского-морей, Чугорьяхинского, Обского, Семаковского, Антипаютинского, Тота-Яхинского месторождений. Подготовка газа к транспортировке осуществляется на 14 установках комплексной и 5 предварительной подготовки газа. Скважинный фонд насчитывает более 2000 газовых и газоконденсатных скважин. Производственные мощности предприятия позволяют извлекать около 200 млрд куб. м газа и более 5 млн тонн газового конденсата ежегодно. В ООО «Газпром добыча Ямбург» работают около 11 тысяч человек».

ООО «Газпром добыча Ямбург» – очень требовательный заказчик. Вездливый в хорошем смысле этого слова, знающий, и, конечно, опыт работы с ним дал очень много с точки зрения осознания специфики добычи, специфики управления разными аспектами деятельности предприятия».

Начиная эту работу, мы понимали, что наши подрядчики должны суметь выдержать темп, финансовые условия и требования заказчика. И нам удалось найти таких. Мы сумели сохранить эту команду, и надеемся, что она будет с нами и в будущих проектах».

Мы сохранили ключевые знания по всем направлениям деятельности предприятия, и сейчас наступила фаза, когда эти отраслевые решения должны тиражироваться на 6 предприятиях добычи и на 11 газотранспортных предприятиях».

### О подрядчиках

Ключевым подрядчиком является дочернее общество ОАО «Газпром автоматизация» – ООО «Связьгазавтоматика». Основная деятельность предприятия состоит в реализации ИТ-проектов по созданию комплексных информационных систем управления предприятиями газовой отрасли. На предприятии накопилась профильная экспертиза по внедрению систем управления персоналом: расчет заработной платы, карьерный рост, все, что связано с автоматизацией кадрового учета, делопроизводства, управления человеческими ресурсами. Экспертиза, связанная с управлением ремонтами и материально-техническим обеспечением – МТР (материально-технические ресурсы) и ТОРО (техобслуживание и ремонт), HR, экология».

Еще один подрядчик – ООО «ИБС Экспертиза» – признанный лидер российского рынка обладает 15-летним опытом внедрения бизнес-приложений на программной платформе SAP. С этой компанией мы разрабатывали проекты ИУС для предприятий добычи, транспортировки газа и газового конденсата, а также для предприятий подземного хранения газа».

Партнер Общества – компания

«Кредо Консалтинг» – ИТ-компания со специализацией на внедрении и сопровождении продуктов немецкой компании SAP, производителя программного обеспечения для организаций, мирового лидера в разработке приложений для бизнеса. С этой компанией мы работали над проектом ИУС для предприятий добычи».

ООО «Газинформсервис» специализируется на разработке и внедрении комплексных систем информационной безопасности, на сегодняшний день занимает лидирующие позиции по обеспечению безопасности предприятий газовой отрасли. Компания имеет богатый опыт создания и внедрения комплексов защиты информации для крупных корпоративных информационных систем, позволяющий внедрять собственные разработки для оптимизации информационных технологий в любом бизнесе».

Основные направления деятельности Группы Компаний «ПРАУД» – управленческий консалтинг и автоматизация бизнес-процессов; аудит, консалтинг по налоговому, бухгалтерскому и кадровому учету; оценка, инвестиционный консалтинг; консалтинг по оформлению прав на имущество и имущественные комплексы; аутсорсинг бухгалтерского и управленческого учета. Этот подрядчик помогал нам разрабатывать проект ИУС для предприятий подземного хранения газа».

«Подводя итоги работы ОАО «Газпром автоматизация» по направлению «Информатизация» в 2014 году, нужно отметить, что наша компания приняла участие в 23 открытых конкурсах, по 17 из которых признана победителем на общую сумму более 5 млрд рублей, – рассказывает С.В. Казанцева, заместитель начальника Управления ИУАС. Ожидается подведение итогов конкурса «Выполнение работ по внедрению шаблона ИУС для предприятий добычи второй очереди», в которую входят 6 дочерних обществ ОАО Газпром», в рамках проекта «Тиражирование шаблона информационно-управляющей системы предприятия для вида деятельности «добыча газа и газового конденсата» (Этап 1) в газодобывающих дочерних обществах» для нужд ООО «Газпром информ» на сумму более 3,1 млрд рублей».

Общий объем выполненных работ по Управлению ИТ-проектов совместно с Управлением информационно-аналитических систем за 2014 год составляет 5,19 млрд руб., что превышает плановый объем за 2014 год почти на 500 млн рублей».

### Планы компании по развитию направления «Информатизация»

По словам В.В. Насырова, начальника Управления ИТ-проектов, ОАО «Газпром автоматизация» примет участие во всех ИТ-конкурсах в рамках реализации Стратегии информатизации ОАО «Газпром» вплоть до 2018 года».

«Мы поставили перед собой высокую планку развития. Все необходимое для реализации новых крупнейших проектов у нас есть. Опыт, который накопила наша компания в области понимания организационных решений на предприятиях, детализации знаний бизнес-процессов в области инфраструктуры, железа, стройки, позволяет нам надеяться на положительные перспективы сотрудничества с ОАО «Газпром» и другими энергетическими компаниями».



задействованы все аспекты деятельности газотранспортного предприятия – это порядка 10 функциональных направлений: бухгалтерский и налоговый учет, управленческий учет, управление финансированием, управление МТО, ТОиР, ДУ, а также управление кадрами, экологией, объектами недвижимости».

В тестовой зоне находились 5 газотранспортных предприятий ОАО «Газпром». В результате ООО «Газпром Информ» совместно с ОАО «Газпром автоматизация» смогли выявить общие особенности бизнес-процессов, согласовать их с ОАО «Газпром» и выработать шаблон, который уже готов к тиражу на оставшиеся 11 предприятий».

Подобный шаблон подготовлен для предприятий добычи на pilotных объектах ООО «Газпром добыча Ямбург», ООО «Газпром добыча Астрахань». Работы велись порядка трех лет. При разработке шаблона для ООО «Газпром добыча Ямбург» необходимо было учитывать географическую специфику предприятия – Ямало-Ненецкий автономный округ. Предприятие разрабатывает Ямбургское и Заполярное месторождения, владеет лицензиями на Тазовский, Парусовый, Южно- и Северо-Парусовый, Тазовско-Заполярный и Сеяхинский участки недр. За компанией закреплена ответ-

# ПЕРЕХОД НА МЕТАН – ЭТО ЭКОНОМИЧНО, ЭКОЛОГИЧНО, БЕЗОПАСНО!

О перспективах и планах развития рынка газомоторного топлива в России и об участии ОАО «Газпром автоматизация» в федеральной программе перехода на газомоторное топливо мы попросили рассказать начальника Управления по работе с предпринимателями ТЭК А.Р. Луцишина.



**– Почему именно сейчас стала так актуальна программа перехода на газомоторное топливо?**

– Вообще начало применению газа как моторного топлива было положено около 150 лет назад бельгийцем Этьеном Ленуаром, который создал двигатель внутреннего сгорания, работавший на светильном газе. Особой популярности этот вид топлива тогда не получил. Рост добычи нефти, удешевление продуктов ее переработки, а также создание более совершенных двигателей сделали бензин лидером топливного рынка.

В России это направление стало развиваться с 30-х годов XX века, полномасштабной реализации программы помешала Великая Отечественная война. В 80-е годы всерьез заговорили об экономии, и газ опять взял реванш. Начавшаяся в 90-е годы приватизация привела к исчезновению крупных автохозяйств, в частные руки перешла значительная часть муниципального транспорта. И хотя в это же время отмечалось падение добычи нефти, из-за сокращения количества потребителей дефицит нефтепродуктов не возник.

В результате бензин и дизельное топливо сохранили рыночные позиции. Новый подъем рынка газомоторного топлива в России начался с 1998 года, когда резко увеличился спрос на пропано-бутановую смесь.

В последнее время вопросы экологии, безопасности и удешевления моторного топлива приобрели особую значимость во всем мире. Страны Южной Америки, Южной Азии, Европы, США и Китай развивают этот рынок. Для России новый виток развития рынка газомоторного топлива начался в 2013 году, этот вопрос приобрел особую актуальность и вышел на государственный уровень.

**– Какое альтернативное моторное топливо вы считаете наиболее перспективным для России на среднесрочную перспективу?**

– На сегодняшний день наиболее перспективными являются два вида альтернативного топлива – компримированный (сжатый) природный газ (КПГ) – метан и сжиженный углеводородный газ (СУГ) – пропано-бутановая смесь.

У КПГ есть как минимум два преимущества перед пропаном – экологичность и более высокий класс безопасности. На сегодняшний день в мире более 19 миллионов метановых автомобилей и их количество продолжает расти.

Сейчас активно ведется разработка необходимой законодательной базы, внедрение льгот и системы стимулов, строятся инфра-

**Программа развития рынка газомоторного топлива в России реализуется на основании Распоряжения Правительства России №767 от 13 мая 2013 года и имеет очень высокую социальную значимость.**

структура. Все это положительно скажется на развитии рынка метанового топлива в нашей стране.

**– Какие ключевые преимущества КПГ Вы бы отметили?**

– Учитывая исключительную важность сохранения экосистемы регионов, такой фактор, как экологичность, является одним из самых важных. Если сравнить с СУГ, то выбросы в атмосферу вредных веществ при использовании КПГ значительно ниже: окиси углерода – в 5-10 раз (при использовании СУГ в сравнении с традиционными видами топлива – в 2-3 раза), углеводорода – в 3 раза (СУГ – в 1,9 раза), оксида азота – в 1,5-2,5 раза (СУГ – в 1,2 раза). Можно сказать, что с запуском проекта по строительству АГНКС и реализации компримированного природного газа мы выходим на новый уровень экологичности реализуемого топлива.

Значительным преимуществом использования КПГ является его низкая стоимость – цены колеблются от 11 руб. до 14 рублей за м<sup>3</sup>.

**ной программы развития рынка газомоторного топлива?**

– В первую очередь речь идет о нормативно-правовой базе, которая пока не ориентирована на массовое использование, существуют также нормативно-технические ограничения на организацию станций заправки природным газом в населенных пунктах и в составе многотопливных АЗС, препятствующие организации заправки КПГ и СПГ в черте городской застройки. Еще один сдерживающий фактор – капиталоемкость процесса перевода автотранспорта на газовое топливо.

Несмотря на наличие значительных природных ресурсов, Россия в настоящее время уступает лидирующие позиции в списке стран, использующих газ в качестве моторного топлива. Удельный вес транспорта, использующего КПГ, невысок. Основная причина низкого спроса на газовые автомобили – слаборазвитая инфраструктура отрасли (сеть АГНКС).

Основными проблемами можно

в соответствии с основными направлениями сотрудничества планируется проводить проектирование АГНКС, разработку Альбома типовых блоков АГНКС для ООО «Газпром Газомоторное Топливо», производство и комплексную поставку, строительные и пуско-наладочные работы (в перспективе – обучение персонала на созданных собственных площадках), гарантийное и послегарантийное обслуживание.

В рамках работы по развитию рынка газомоторного топлива России и с целью анализа уровня развития технологий в сфере АГНКС ОАО «Газпром автоматизация» провело ряд встреч с потенциальными партнерами. Среди них итальянские компании M.T.M. S.r.l, SAFE S.p.A., G.I.&E. S.p.A., немецкие BAUER Kompressoren GmbH и Scheidt & Bachmann GmbH, южнокорейская KwangShin Machine Industry Co., Ltd и аргентинская Galileo Technologies S.A. Был проведен анализ технических возможностей, производственных мощностей, а также сравнительный

нии ОАО «Газпром» к 2020 году – 10,4 млрд куб. м. К этому времени на природный газ должно быть переведено 50% общественного транспорта и коммунальной техники, 30% грузового транспорта, 20% сельскохозяйственной техники и 10% личного транспорта. При планируемой динамике КПГ займет долю в 4,5% от общего объема реализуемого моторного топлива в России. На этом уровне, по прогнозам экспертов, возникнет самоподдерживающийся эффект роста спроса. В результате начнется развитие массового сегмента рынка, и спрос на КПГ станет расти быстрыми темпами.

**– Как изменится количество АГНКС и многотопливных заправок в ближайшие годы?**

В целом программа развития рынка газомоторного топлива предполагает масштабное строительство газомоторной инфраструктуры. Это более 2 тыс. объектов по всей России к 2020 году, то есть почти в 10 раз больше, чем есть сейчас.

**– Еще один важный вопрос – о безопасности этого вида топлива по сравнению с привычным бензином. Многие опасаются ездить на газе, считая, что он опаснее бензина. Или это – предубеждение?**

– КПГ значительно безопаснее бензина. У газового оборудования есть устройства, которые обеспечивают несколько ступеней безопасности, дублирующих друг друга, в отличие от бензиновой системы. Газ находится в баллоне, стенки которого выдерживают рабочее давление 250 кгс/см<sup>2</sup>, что исключает возможность взрыва даже при серьезной аварии. Кроме того, на случай повреждения устройства, отводящего газ к двигателю, арматура баллона снабжена автоматическим устройством, предотвращающим утечку газа.

**– Как деятельность ОАО «Газпром автоматизация» будет способствовать развитию рынка ГМТ в России?**

– Успех развития рынка газомоторного топлива в России напрямую связан с мерами государственной поддержки – налоговыми льготами для автопредприятий, освобождением от платежей и пошлин, субсидированием закупок ГМТ на федеральном уровне, целевыми региональными программами. Во многом газомоторная отрасль зависит и от работы региональных властей – необходимо принятие региональных законов, стимулирующих приобретение и использование газомоторной техники, временное снижение или отмена ставки транспортного налога для газомоторного транспорта, сокращение ставки налога на прибыль для организаций, использующих газомоторную технику. Существенное значение имеет и содействие в вопросах землеотвода под строительные площадки для будущих станций.

ОАО «Газпром автоматизация» в соответствии с основными направлениями сотрудничества с ООО «Газпром газомоторное топливо» планирует и в дальнейшем использовать накопленный уникальный опыт по локализации производства оборудования для АГНКС на базе собственных производственных мощностей, а также выполнять строительные-монтажные работы газовых заправок «под ключ». Принимать активное участие в совещаниях рабочих групп при Правительственной комиссии по вопросам использования природного газа в качестве моторного топлива, совершенствовать собственные разработки в области развития ГМТ России.



**– Какие мероприятия запланированы на федеральном уровне для популяризации использования газомоторного топлива?**

– Основная задача – убедить население в преимуществах, которые дает газомоторное топливо. Для этого используются все возможные каналы. Интерес к метану очень высок. Сейчас об этом много пишут СМИ, производители техники и руководители автотранспортных предприятий заинтересованы в реализации программы и активно принимают участие в развитии газозаправочной инфраструктуры.

**– Какие изменения потребуются внести в законодательство?**

– Сейчас крайне необходимы законодательные инициативы, комплекс мер, направленных на стимулирование потребления метана. Например, льготы и преференции для владельцев газомоторной техники, снижение ставок транспортного налога для автомобилей на газомоторном топливе, субсидии на приобретение транспорта на природном газе, приоритет метановому транспорту при проведении конкурсов на перевозки.

В Минэнерго уже разработан законопроект, в котором заложена предельная стоимость КПГ – не более 35% от стоимости дизельного топлива.

**– Какие существуют проблемы при реализации федераль-**

назвать отсутствие программ развития рынка ГМТ в большинстве субъектов РФ, отсутствие в структуре органов исполнительной власти субъектов «единого окна» по развитию рынка ГМТ, высокие капитальные затраты на развитие газозаправочной инфраструктуры, сложность в отчуждении земельных участков, привлекательных для размещения АГНКС, бюджеты большинства региональных субъектов не предусматривают расходы на развитие рынка ГМТ (КПГ).

**– Что может предложить ОАО «Газпром автоматизация» для реализации этой программы?**

– В целях реализации этого направления происходит активное сотрудничество ОАО «Газпром автоматизация» с ООО «Газпром Газомоторное Топливо» и другими дочерними обществами ОАО «Газпром».

В ноябре 2013 года было проведено первое двухстороннее совещание, темой которого стали вопросы совместного взаимодействия по тематике АГНКС.

По результатам встречи можно выделить основные направления сотрудничества – это изготовление и комплексная поставка стационарных и мобильных АГНКС, в том числе оборудования газозаправочных колонок, комплектов электрооборудования, блоков осушки, САУ АГНКС; производство и поставка комплектов оборудования для капитального ремонта и реконструкции действующих АГНКС.

анализ полученных технико-коммерческих предложений на поставку АГНКС. Наиболее перспективной в качестве партнера по локализации компрессорного оборудования является компания G.I.&E. S.p.A. В качестве производственной площадки для изготовления и конечной сборки оборудования было выбрано ООО Завод «Саратовгазавтоматика».

ОАО «Газпром автоматизация» на своих производственных площадках уже готово выпускать следующие виды оборудования: систему электроснабжения, автоматизированные системы управления технологическими процессами АГНКС, узлы измерения расхода газа для коммерческого учета, блок-боксы полной заводской готовности, систему автоматического управления АГНКС, блоки очистки и осушки, блоки входных кранов.

Например, в конце 2014 года ОАО «Газпром автоматизация» выиграло конкурсы на выполнение работ по разработке проектной и рабочей документации по объектам капитального ремонта АГНКС для ООО «Газпром трансгаз Самара» и на выполнение строительного-монтажных работ АГНКС в ООО «Газпром трансгаз Югорск».

**– Насколько, по-вашему, изменится количество техники, использующей метан, к 2020 году в нашей стране?**

– Сегодня в России около 90 тысяч газобаллонных автомобилей. Целевой показатель потребления метана в рамках стратегии компа-

# ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ КАК ФАКТОР СТИМУЛИРОВАНИЯ РАЗРАБОТКИ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОДУКТОВ В ОБЛАСТИ АВТОМАТИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

До последнего времени для производства собственной продукции ОАО «Газпром автоматизация» приобретало значительный объем комплектующих импортного изготовления. Сейчас, когда бюджеты на капитальное строительство сокращены, а цены на импортное оборудование взлетели вверх, необходимо искать другие пути производства продукции. Становятся актуальными вопросы использования оборудования отечественных производителей, локализации импортной продукции и разработки собственного оборудования и программного обеспечения, необходимого для производства систем автоматизации.

ОАО «Газпром автоматизация» является многопрофильной компанией, которая обеспечивает полный комплекс услуг по НИ-ОКР, проектно-исследовательским работам, производству, поставке, монтажу, пуско-наладочным работам, сервисному и техническому обслуживанию, капитальному ремонту систем АСУ ТП, ИУС, метрологии, связи, телекоммуникаций, КИПиА, энергетического оборудования.

Широкий спектр выпускаемой ОАО «Газпром автоматизация» продукции обуславливает применение при ее разработке и изготовлении различных типов программно-технических средств: аппаратного обеспечения, системного программного обеспечения, базового программного обеспечения и прикладного программного обеспечения.

Распределение объема собственных разработок отечественных компаний по типам программно-технических средств представлено на рисунке 1.

Большая часть аппаратного, системного и базового программного обеспечения, применяемого при разработке систем автоматизации, является продуктами, произведенными зарубежными компаниями.

В настоящее время существуют специализированные разработки российских компаний в части базового и прикладного программного обеспечения.

**В настоящее время Россия оказалась в экономических условиях, при которых приобретение продуктов (комплектующих) импортного изготовления стало невыгодно и неэффективно. С одной стороны, это связано с падением цен на энергоресурсы, которое привело к сокращению бюджетов по объектам капитального строительства. С другой стороны, существенное изменение курса валют привело к значительному повышению цен на оборудование зарубежного изготовления в рублевых ценах.**

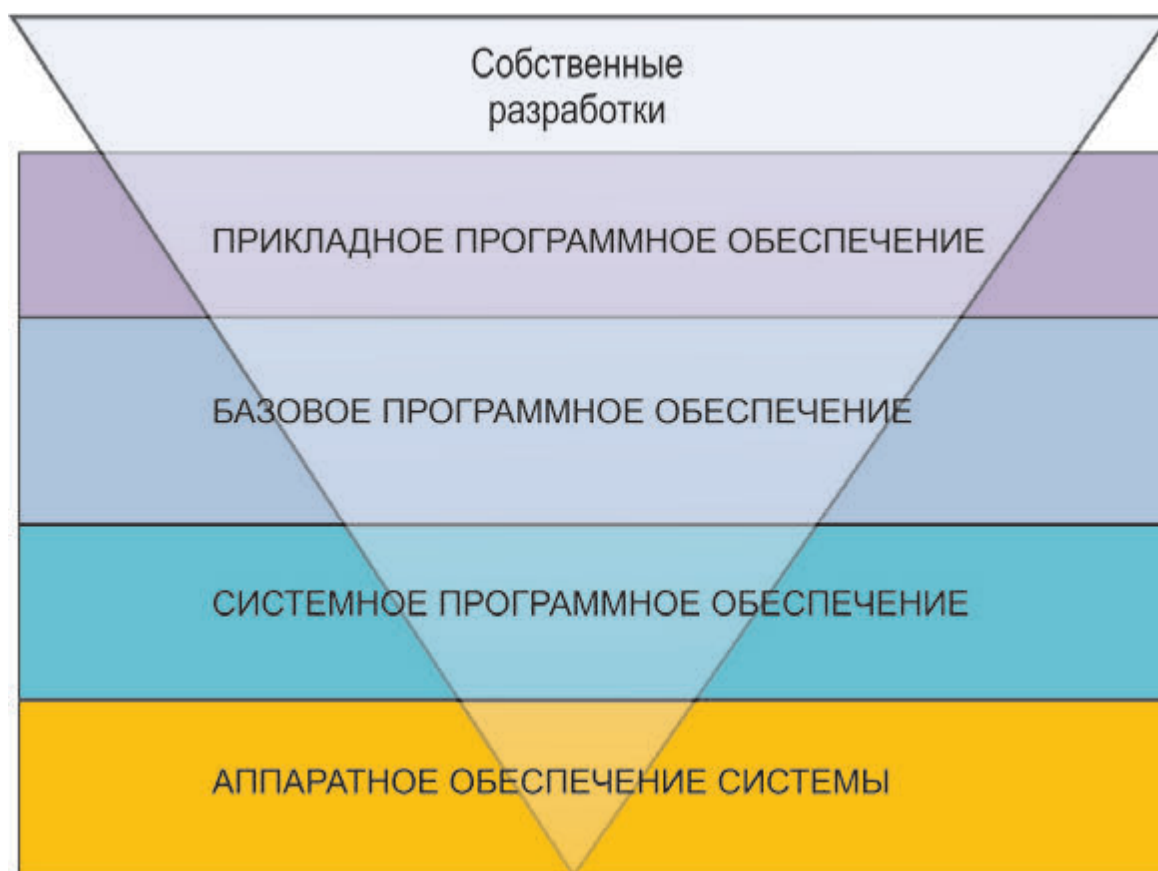


Рисунок 1 – Объем разработок отечественных компаний по типам ПТС.

**Наиболее сложными в части импортозамещения являются следующие типы программно-технических средств:**

- аппаратное обеспечение;
- системное программное обеспечение;
- базовое программное обеспечение.

В настоящее время для эффективной разработки и реализации продукции собственного изготовления разрабатывается комплексная

программа импортозамещения ОАО «Газпром автоматизация», в которой будут проработаны несколько сценариев реализации импортозамещения для каждого вида выпускаемой продукции.

**Основными целями программы импортозамещения являются:**

- минимизация использования оборудования и программного обеспечения импортного производства при изготовлении продук-

ции ОАО «Газпром автоматизация»;  
– создание продуктов собственной (российской) разработки и производства, которые должны обладать необходимыми, оптимальными характеристиками, соответствующими функциональным требованиям к создаваемым ОАО «Газпром автоматизация» системам;

- развитие технологий и компетенций компании в области разработки и производства систем автоматизации производственно-техно-

логических процессов с целью создания собственных программных продуктов.

- повышение конкурентных преимуществ компании.

**При выборе сценария реализации программы импортозамещения необходимо учитывать следующие факторы:**

- объем первоначальных затрат на новые разработки;
- период окупаемости инвестиций в новые разработки;
- время разработки новых решений с учетом сроков программ инвестиций и строительства ОАО «Газпром».

**Основные шаги:**

- замещение комплектующих импортного производства на отечественные аналоги;
- локализация импортной продукции, то есть освоение ее производства на нашей территории и тем самым снижения зависимости от зарубежных поставщиков;
- разработка продукции собственного изготовления.

**Задачи, стоящие перед ОАО «Газпром автоматизация» при реализации программы импортозамещения:**

- организация полигона для отработки решения в рамках программы импортозамещения;
- проведение тестирования программно-технических средств отечественного изготовления с целью определения возможности их применения при разработке и производстве систем производства ОАО «Газпром автоматизация»;
- организация разработки программно-технических средств собственного изготовления;
- определение целесообразности и условий локализации импортной продукции.

Еще раз необходимо подчеркнуть, что основной и принципиальной задачей при реализации программы импортозамещения является разработка собственных продуктов ОАО «Газпром автоматизация», что приведет к снижению зависимости от зарубежных поставщиков, более эффективному освоению бюджетов по проектам и к большей степени конкурентоспособности нашей компании в рамках ее компетенций.

## ПЕНСИОННЫЕ БАЛЛЫ: ДЛЯ ЧЕГО ОНИ НУЖНЫ?

Если вы уже задумывались о своей пенсии и пытались разобраться в хитросплетениях постоянно меняющегося законодательства, то наверняка знаете, что наступивший год в этом отношении по-прежнему переломный. Во-первых, с 1 января 2015 пенсия начала формироваться по новой формуле, а во-вторых, 31 декабря истекает последний срок, когда вы ещё можете возможность хоть как-то повлиять на её размер. Пролить свет на эти сумрачные вопросы для нас согласилась руководитель Управления пенсионных программ негосударственного пенсионного фонда «ГАЗФОНД пенсионные накопления» Марина Юдина.

– Суть нового принципа формирования трудовой пенсии состоит в том, что отчисления работодателя, идущие на вашу пенсию, теперь учитываются Пенсионным фондом России в рублях, а конвертируются им в баллы. Стоимость такого балла рассчитывается по очень сложной и неочевидной формуле и меняется ежегодно. И хотя вопрос пенсионного обеспечения

**В новой пенсионной формуле спрятаны подводные камни.**

касается каждого, на то, чтобы разобраться, зачем было заменять пусть и «деревянный», но всё же близкий и знакомый рубль на гибкий и изменчивый балл, времени хватает далеко не у всех.

Закон говорит о том, что теперь для назначения пенсии надо соблюсти ряд условий, основные из которых: достичь установленного пенсионного возраста, иметь на своём счете минимум 30 баллов, иметь к моменту обращения за назначением пенсии минимальный стаж в 15 лет (вместо 5, как было раньше). Если все условия соблюдены, то накопленные вами баллы конвертируются обратно в рубли согласно установленному на год назначения пенсии «обменному курсу» балла. Получившаяся сумма и станет вашей пенсией.

Однако в этой схеме есть один неоднозначный момент. Основной принцип действующей солидарной системы состоит в том, что пенси-

онные взносы за работающее население сразу распределяются для текущих выплат пенсионерам. При этом демографическая ситуация в нашей стране, к сожалению, складывается не лучшим образом: количество работающих неуклонно снижается, количество получателей пенсии растёт. Соответственно, реальных денег на выплаты будет становиться всё меньше. В конечном итоге это может привести к тому, что правительство будет вынуждено маневрировать «обменным курсом» балла. Благо, что неоднозначность некоторых формулировок в законе это теоретически позволяет.

Хорошим примером такого «маневра» может быть так называемый «переходный период» 2015-2020 годов. Согласно приложению №4 к Федеральному закону «О страховых пенсиях» на протяжении пяти лет граждане с зарплатой выше средней по стране

недополучат баллов в свою пенсионную «копилку». В 2015 году размер этого «налога» будет больше четверти от отчислений. Всего же, в среднем за шесть лет переходного периода, он составит более 15%. Иными словами, если вы хорошо зарабатываете, то за шесть лет работы на ваш личный счет вам запишут баллов как за пять.

Чтобы частично избежать возможных неприятных моментов, связанных с непредсказуемостью балла, можно заключить договор с негосударственным пенсионным фондом (если, конечно, вы до сих пор этого ещё не сделали). Это позволит из обязательных 16% отчислений работодателя от размера вашей зарплаты 6% передать в частное управление и таким образом сохранить в рублевом исчислении. При этом принципиально, что вы не полностью доверяете свою пенсию НПФ – 10% все равно продолжа-

ют идти в солидарную часть – вы просто минимизируете свои риски. Мало того, у вас всегда остаётся возможность изменить свой выбор НПФ или же вообще вернуть свои накопления обратно в солидарную систему. Но если не сделать выбор до конца текущего года, то больше у вас такого права уже не будет.

Негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД пенсионные накопления» – надёжный и финансово устойчивый фонд на рынке пенсионных накоплений. В минувшем году мы одними из первых прошли предписанную законом обязательную процедуру акционирования, и с 1 января 2015 года включены в реестр НПФ Агентства по страхованию вкладов под первым номером. Это означает, что теперь сохранность всех средств, полученных от работодателя, гарантирована государством. Если у вас возникли дополнительные вопросы, вы можете обратиться в Отдел кадров и социального развития к П.В. Смаковскому или зайти на сайт [www.gazfond-pn.ru](http://www.gazfond-pn.ru).

## НОВЫЙ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

В начале 2015 года в Калининграде прошли очередные заседания стратегического комитета Прибалтийского межрегионального судостроительного кластера (ПСК).



Инициативой создать кластер выступил один из крупнейших в России судостроительных заводов Калининграда. Предприятие пригласило к долгосрочному сотрудничеству партнеров с целью проведения корпусоборочных и вентиляционных работ, монтажа электрооборудования и др. услуг.

Осенью 2014 года около 30 компаний подписали соглашение об объединении усилий для развития отрасли. ООО Завод «Калининградгазавтоматика» вошел в стратегический комитет Прибалтийского межрегионального судостроительного кластера.

Деятельность кластера не будет ограничиваться простой кооперацией заказчиков и подрядчиков. На базе калининградских учебных заведений и промплощадки планируется открыть центр подготов-

ки и переподготовки специалистов. В 2015 году в Калининграде планируется серийное производство различных типов плавсредств. В частности, скоростных грузопассажирских паромов, рыболовецких и госпитальных судов.

В рамках реализации проекта 21 января и 4 февраля 2015 года в Калининграде состоялись заседания стратегического комитета Прибалтийского межрегионального судостроительного кластера.

По словам директора ООО Завод «Калининградгазавтоматика» Сергея Васильевича Бондаренко, в ходе заседаний комитета ПСК состоялась презентация возможностей «Общества взаимного страхования и взаимного кредитования» в рамках создания судостроительного кластера. Рассмотрели различные варианты финанси-

рования проекта. Обсуждалось участие Прибалтийского судостроительного завода «Янтарь» в строительстве современного железнодорожного паромового Владивостока. Как пояснил заместитель директора по коммерческим вопросам Евгений Викторович Демидов, ООО Завод «КГА» проявляет интерес к этому масштабному проекту.

Завод готов выступить в качестве поставщика комплектующих и оборудования по своей специализации для гражданского сегмента судостроения, – сообщил Евгений Викторович. – В частности, мы готовы поставлять судостроителям различного класса распределительные и соединительные коробки. Мы готовы к дальнейшей работе и ждем проведения итогов конкурса.

## ПРИЕМКА ПРОШЛА УСПЕШНО

В январе 2015 года на ООО Завод «Калининградгазавтоматика» состоялась очередная приемка оборудования.



ячеек MCset и одной шинной перемычки, в результате было сделано заключение, что оборудование выполнено в соответствии с техническим заданием на разработку и поставку ячеек MCset для объекта «НПС 8 КТК».

**СПРАВКА:** ячейки КРУ серии MCset применяются в электроустановках, осуществляющих производство и потребление электроэнергии большой мощности: в распределительных устройствах газовой отрасли, на электрических станциях, подстанциях электрических сетей, на понижительных подстанциях промышленных и гражданских объектов.

Оборудование предназначено для объекта Нефтеперерабатывающей станции №8 Каспийского трубопроводного консорциума («НПС 8 КТК»), изготовленного на ООО Завод «Калининградгазавтоматика» для АО «Черноморские магистральные нефтепроводы» Черномортранснефть.

В составе приемочной комиссии представители АО «Черноморские магистральные нефтепроводы», ООО «РС Логистика», ООО «РС Техсервис», АО «Шнейдрэлектрик», ООО Завод

«Калининградгазавтоматика».

В соответствии с программой приемки оборудования и «Регламентом по организации приемки продукции с участием представителей заказчика» в полном объеме были произведены испытания и проверка двадцати шести



## ВЫЧИСЛИТЕЛИ ДЛЯ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Дочернее общество ОАО «Газпром автоматизация» – ЗАО «СовТИГаз» (Современные Технологии Измерения Газа) специализируется на выпуске высокотехнологичной продукции в области измерения расхода и количества природного газа.

Предприятие создано в 1991 году для освоения производства вычислителей. Выпущенными на предприятии комплексами измерения расхода и количества газа за 14 лет оснащено большинство объединений ОАО «Газпром», многие заводы нефтехимической промышленности, сотни крупных и мелких предприятий. В настоящее время число выпущенных комплексов превышает 4000 шт. 86% всего экспортного российского газа измеряется вычислителями расхода газа типа «СуперФлоу».

Выпускаемая на предприятии продукция охватывает основные технологические процессы добычи, хранения, транспортировки и распределения газа. Предприятие успешно развивается. Готовятся к серийному производству новые изделия, разрабатываются перспективные проекты. По итогам за 2014 год ЗАО «СовТИГаз» произведено и поставлено на предприятия группы компаний ОАО «Газпром» (около 300 объектов) 142 комплекса «СуперФлоу-IIЕ», 20 комплексов «СуперФлоу-IIЕТ» и 85 комплексов «СуперФлоу-21В».

ЗАО «СовТИГаз» произведено и поставлено стандартное оборудование для следующих газоизмерительных станций (ГИС): ГИС Сальская, ГИС Мокшанская, ГИС Майкопская.

## СЕРТИФИКАТ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЙ КАЧЕСТВО

ЗАО «СовТИГаз» получен сертификат соответствия на автоматизированные узлы измерения расхода газа комплектной поставки «УИРГ-1».

Сертификат выдан Органом по сертификации продукции ООО «Серконс» системы добровольной сертификации «Газпромсерт». Знак соответствия Системы «Газпромсерт» наносится на продукцию и дополнительную техническую документацию согласно документу «Порядок применения знака соответствия Системы» от 25.03.2006 №ГО 00.RU0116.

Система «Газпромсерт» создана ОАО «Газпром» для организации и проведения работ по добровольному подтверждению соответствия в форме добровольной сертификации.

## КУРС – НА ОБНОВЛЕНИЕ

Продолжается реконструкция административно-производственной базы ОАО «Газпром автоматизация», расположенной на ул. Кирпичные выемки, дом 3

В 2013 году была полностью закончена внешняя и внутренняя отделка основного здания (лабораторный корпус) и строения № 2. В настоящий момент сотрудники размещены в комфортных офисах и производственных помещениях. Новая наружная отделка выделяет комплекс наших зданий на общем фоне застройки промышленной зоны.

В марте 2015 года планируется окончание работ по внутренней отделке строения № 4 (соединяет лабораторный корпус и строение № 2), и, таким образом, будет закончена реконструкция основного комплекса зданий на улице Кирпичные выемки.

В новые офисы уже переехали (и продолжают переезжать) производственные, конструкторские и другие подразделения управлений из здания на Саввинской набережной. Для удобства сотрудников до станции метро «Аннино» утром и вечером курсируют два автобуса, днем также совершается рейс до головного офиса ОАО «Газпром автоматизация» на Саввинской набережной.



# СУДЬБА СЕМЬИ – СУДЬБА ЗАВОДА

**На заводе «Калининградгазавтоматика» немало примеров, когда, продолжая семейные традиции, дети вслед за родителями приходят работать на предприятие. Без преувеличения можно сказать, что трудовые династии – это основа завода, его прошлое, настоящее и будущее.**

Общий трудовой стаж династии Ивановых на заводе «Калининградгазавтоматика» составляет почти 85 лет. Первой на предприятие в далеком 1979 году пришла Надежда Васильевна Иванова.

– Я родом из Воронежа, – рассказывает Надежда Васильевна, – но после школы училась в Тульском механическом техникуме имени С. И. Мосина, где получила специальность технолог-штамповщик. Поскольку Тула – город оружейников, распределили меня на один из оборонных заводов. Красный диплом открывал широкие перспективы работы в военно-промышленной отрасли, казалось, мое профессиональное будущее предreshено. Однако судьба распорядилась по-другому... Школьное знакомство переросло в настоящую любовь.

После окончания Лиепайской морской школы Александра Константиновича Иванова направили служить в далекий город Балтийск – главную базу Балтийского фло-

специалистов, хорошо знающих производство и свою профессию, в числе первых балтийцев пригласили на завод в Калининград. Александр Константинович пришел на предприятие в конце 1998 года, а через несколько месяцев сюда устроилась работать и Надежда Васильевна. Оба в один цех – сверловщиками.

Александр Константинович за свою трудовую деятельность освоил множество различных станков. Можно сказать, что знает «характер» каждого, по одному ритму работы способен определить, что не так с оборудованием и как его отремонтировать. Ведь ко всему прочему он является наладчиком 4-го разряда.

– Работа – один из моих жизненных приоритетов, – рассказывает Александр Иванов. – По-настоящему люблю дело, которому посвятил свою жизнь. Несмотря на внушительный трудовой стаж, каждый день учусь, узнаю что-то новое. Казалось бы, знакомые детали, а

рит Александр Константинович. – Впрочем, я не настаивал. Родители никогда не касались моих дел, и я считаю, что дети должны сами выбирать жизненный путь. Раз решили трудиться на заводе «Калининградгазавтоматика», значит, так тому и быть. Если им нравится эта работа, то и я спокоен. Старший Константин сегодня уже занимает руководящую должность, а младший Сергей работает со мной на одном участке.

Удивительного в том, что однажды сыновья пришли на завод, ничего нет.

В детстве Константин и Сергей часто бывали на заводе. Случалось, ребят не с кем было оставить, поэтому приходилось брать их на предприятие.

– Впервые я попал на завод еще ребенком, – вспоминает Константин Иванов. – Мне он казался большой, сложной и живой системой, объединяющей огромный коллектив. Затем я попал на предприятие со школьной экскурсией. Особое впечатление на всех ребят произвели станки с ЧПУ. Тогда в качестве подарков для школьников рабочие изготовили на этом оборудовании портреты олимпийского мишки...

По окончании школы Константин пошел служить в армию. Затем была учеба в региональном филиале железнодорожного техникума по специальности маркетинг на транспорте, защита диплома и выбор будущего места работы.

– В 2001 году я принял решение пойти на завод «Калининградгазавтоматика». Начинать свою трудовую деятельность учеником сверловщика в бригаде отца. Со временем освоил специальность оператора фрезерного станка с ЧПУ. Несколько лет проработал на универсальном фрезерном станке.

Работая на предприятии, Константин принял решение продолжить образование в Калининградском государственном университете на экономическом отделении по специальности маркетинг. Конечно, было не просто. После смены у станка нужно было ехать на учебу, осваивать лекционный материал, готовиться к занятиям. Как оказалось позже, практический опыт работы на производстве очень пригодился в дальнейшей трудовой деятельности.

– Сегодня я четко понимаю специфику производства, знаю ее особенности изнутри, – говорит Константин Иванов. – И неважно, какой сферы деятельности оно касается: выпуска серийной продукции или других видов номенклатуры. Когда общаюсь с коллегами по работе, производственниками, коммерсантами, в том числе и с других предприятий, мы всегда быстро находим общий язык.

После защиты дипломной работы Константин Иванов был переведен в группу маркетинга коммерческого подразделения КГА. Новая работа заключалась в продвижении продукции предприятия. Производственный опыт позволял Константину, общаясь на выставках, семинарах, других презентационных мероприятиях, более глубоко и профессионально представлять произведенное на заводе оборудование.

В 2010 году переводом Константи́на Иванова назначили на должность за-



Александр Константинович Иванов.

местителя главного инженера краснодарского завода «Афипэлектрогаз». Здесь он занимался претензионной работой и сопровождением изготовленной продукции от стадии отгрузки заказчику до ввода ее в эксплуатацию, отвечал за гарантийное и постгарантийное обслуживание. Особенность того периода заключалась в том, что «Афипэлектрогаз» за короткий срок сумел более чем в пять раз увеличить объем выпускаемой продукции, которая использовалась при строительстве всех ключевых объектов ОАО «Газпром».

После трех лет работы Константину Иванову было предложено применить свой опыт на более крупном производстве. Так, в 2014 году он вернулся на родной завод «Калининградгазавтоматика».

Младший брат Сергей также связал свою профессиональную судьбу с КГА. Впервые он побывал на заводе еще до того, как пошел в школу. Ему нравились станки, а еще маленький Сережа любил смотреть, как работает отец, как лихо отлетает от детали металлическая стружка. Александр Константинович даже разрешил сыну нажимать кнопку запуска станка. Возможно, именно эти яркие детские впечатления и предопределили профессиональный выбор Сергея.

В итоге он по окончании девятитого класса пришел на завод уже в качестве ученика сверловщика, и в возрасте 16 лет стал трудиться в бригаде отца. Параллельно учился в вечерней школе. Через некоторое время Сергей освоил еще одну рабочую специальность – оператора фрезерного станка.

В 2009 году Сергей Иванов ушел служить на флот. Сразу после службы вернулся на родной завод. Получил специальность оператора многофункционального обрабатывающего центра. Сегодня он уже полностью освоил сложное оборудование и изготавливает широкую номенклатуру деталей.

– Для меня завод является надежной опорой в жизни, – говорит Сергей Иванов. – Стабильная работа и достойный заработок в наше непростое время позволяют с оптимизмом смотреть в будущее.

Солидарны с мнением сына и родители. Практически вся жизнь дружной семьи Ивановых неразрывно связана с заводом «Калининградгазавтоматика», который стал для них и судьбой, и вторым домом. А главное – есть продолжатели трудовой династии. Константин и Сергей Ивановы – одни из тех молодых сотрудников КГА, которые выросли на заводских традициях, на примере своих родителей.



Надежда Васильевна Иванова.

та. Вместе с мужем в самую западную область СССР отправилась и Надежда Васильевна.

Нужно было обживать на новом месте, искать подходящую работу. Выбор Надежда Васильевна остановила на местном филиале калининградского завода «Союзгазавтоматика» (в настоящее время ООО Завод «Калининградгазавтоматика»), устроилась работать токарем. – «Я ведь технарш по образованию, – говорит Надежда Васильевна, – поэтому специальность освоила быстро».

Через год в молодой семье появилось прибавление – родился сын Константин. Александр Константинович, уволившись в запас, устроился на этот же завод сверловщиком. Жизнь шла своим чередом, и в 1990 году в семье Ивановых родился второй сын – Сергей.

В Балтийске Александр Константинович и Надежда Васильевна проработали вплоть до 1997 года, когда из-за экономических проблем в стране филиал завода закрылся, и все работники попали под сокращение.

– Муж ушел работать на корабль, – вспоминает тот сложный период Надежда Васильевна. – Я работу найти не смогла.

Однако год спустя супругов Ивановых как квалифицированных

все равно думаешь, как лучше и быстрее их изготовить. На первый взгляд работа сверловщика кажется простой и монотонной. А как возьмешься за дело, становится ясно, что легких путей в ней не бывает. К каждому металлу свой подход необходим. Даже угол заточки сверла или мечика для каждого металла свой нужен. Если ошибешься – не только брак допустишь, но и травму можешь получить. Металл чувствовать надо: где надавить посильнее, а где, наоборот, он деликатности требует. И, конечно, необходимо творчески подходить к работе. Ведь одну и ту же деталь можно сделать по-разному. Работать надо так, чтобы результат труда, в первую очередь, радовал самого себя. Естественно, выполняя план, нельзя забывать о качестве. Качество – это своеобразное клеймо мастера. К совершенству нужно стремиться во всем. И работа сверловщика здесь не исключение.

Трудовые достижения Александра Константиновича и Надежды Васильевны не раз были отмечены грамотами предприятия и холдинга, в который входит КГА. Вся жизнь семьи Ивановых связана с заводом, теперь и дети – Константин и Сергей продолжают заводскую династию.

– Радует, что сыновья тоже посвятили себя производству, – гово-



Сергей Иванов.

## СЕМЕЙНАЯ ТРАДИЦИЯ – СЛУЖИТЬ ОТЕЧЕСТВУ

История нашей страны полна драматических и трагических страниц и в то же время великих битв и славных подвигов воинов, которые и ныне дают возможность новым поколениям постигать смысл таких понятий, как верность и любовь к Родине, честь и воинский долг, готовность к самопожертвованию во имя спасения Отечества.

**А**РМИЯ держится на традициях, а офицерский корпус – на военных династиях, и это идет на Руси испокон веку. Не случайно ведь, что, открыв историю любого из старинных российских полков, причем не только элитных гвардейских, находишь в ней много одина-

ковых фамилий. Сыновья продолжали традицию службы отцов, внуки – дедов.

Есть потомки таких династий и в нашей компании.

Дед Заместителя Генерального директора по административной деятельности Рената Каисовича

Баишева – Ибрагим Зарифович был гвардейцем его Величества лейб-гвардии гвардейского полка, служил при Николае II. Принимал участие в боевых сражениях Первой мировой войны. Его брат Муса Зарифович был офицером царской армии. Брат отца Исмаил Ибрагимович – в 19 лет ушел на фронт и пропал без вести. Брат матери Касым Абдуллаевич Шарюков был учителем, ушел на фронт, пропал без вести.

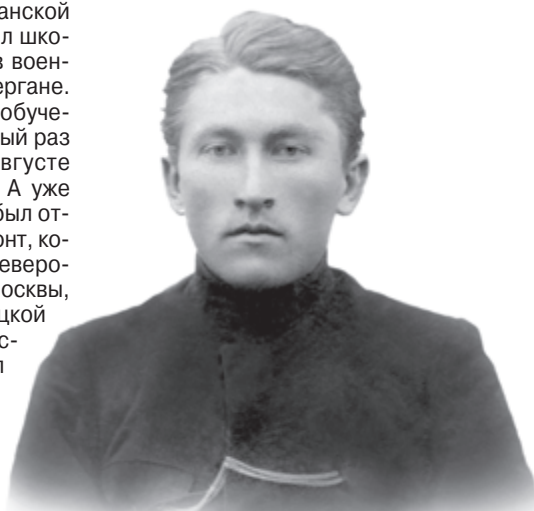
Отец – Баишев Каис Ибрагимович родился летом 1924 года в селе Индерка Сосновоборского района Саратовской губернии. В 1928 году после смерти деда семья уехала в Узбекистан. Поселились в городе Коканд Ферганской области. Здесь отец окончил школу и в 1941 году поступил в военно-воздушное училище в Фергане. Проходил дополнительное обучение в г. Армавире, где первый раз попал под бомбежку. В августе 1941 года ушел на фронт. А уже осенью Каис Ибрагимович был отправлен на Калининский фронт, который был образован на северо-западном направлении от Москвы, действуя против сил немецкой группы армий «Центр». Войска, на основе которых был сформирован фронт, принимали участие в тяжелых боях, участвовали в обороне Калинина, оставили город, но нанесли по-



**Ибрагим Зарифович Баишев** (на верхнем фото – справа).



**Муса Зарифович Баишев.**



**Ибрагим Зарифович Баишев.**

ражение вражеской группировке, прорвавшейся от Калинина в направлении Торжка, не дав немцам развить успех. В ходе контрнаступления 16 декабря освободили город.

Затем в составе 5-й гвардейской воздушной армии участвовал в Белгородско-Харьковской операции, битве за Днепр, в Кировоградской, Корсунь-Шевченковской, Уманско-Ботошанской, Ясско-Кишинёвской, Дебреценской, Будапештской, дошел до Вены, закончил войну в 1945 году. Был дважды

ранен. Демобилизовался из армии в 1950 году в Одессе.

Награжден орденами и медалями, в том числе: «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», «За отвагу»,

«50-я годовщина победы над фашизмом», юбилейными наградами: «XXX лет Советской армии и флота», «Двадцать лет победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», «65 лет победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»

В мае 2015 года мы будем отмечать 70-летие Победы в Великой Отечественной войне – повод более чем достойный. Наша задача – в такой знаменательный год поблагодарить тех ветеранов, кто с нами, и достойно вспомнить тех, кого уже нет. В следующих номерах газеты мы расскажем о бывших сотрудниках ОАО «Газпром автоматизация», воевавших на фронтах Великой Отечественной войны.



**Каис Ибрагимович Баишев.**



**Каис Ибрагимович Баишев** – второй слева.



**Каис Ибрагимович Баишев** – второй слева.